

Ответственность для работодателей за неоформление работников

Разъясняет заместитель руководителя Гострудинспекции в Краснодарском крае и Республике Адыгея — Подгорбунских Елена Александровна.

Уклонение от оформления трудового договора или подмена его гражданско-правовым при наличии трудовых отношений влечёт административную ответственность.

Кроме того, с 1 января 2025 года Роструд ведёт реестр работодателей с фактами нелегальной занятости. В него включаются работодатели, привлечённые к ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ. Информация хранится 1 год, после чего автоматически удаляется. Этот реестр поможет соискателям оценить добросовестность работодателя до трудоустройства.

Во избежание нарушений, работодатели могут самостоятельно проверить договоры с самозанятыми и подрядчиками на признаки трудовых отношений на портале [ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ](https://onlaininspekciya.ru) (раздел «Электронный инспектор»).

Если работодатель отказывается оформлять трудовой договор:

1. Зафиксируйте факт трудовых отношений (переписка, табель учёта рабочего времени, иные документы, подтверждающие трудоустройство, свидетельские показания).
2. Обратитесь с жалобой в Гострудинспекцию в Краснодарском крае и Республике Адыгея или прокуратуру.
3. При необходимости подайте иск в суд для установления факта трудовых отношений.

Помните, что официальное оформление трудовых отношений - гарантия стабильности для работника и репутации для работодателя!