

Региональный МРОТ: что важно знать работодателю в 2026 году

Многие работодатели ошибочно полагают, что достаточно ориентироваться на федеральный МРОТ. Однако на практике региональная минимальная зарплата может быть значительно выше, и игнорирование этого требования ведет к серьезным штрафам.

Что такое региональный МРОТ и где он действует?

Региональный МРОТ (правильнее — минимальная заработная плата в субъекте РФ) устанавливается региональным соглашением, которое подписывают:

объединения работодателей региона профсоюзы;
администрация региона

Главное правило: региональный МРОТ не может быть ниже федерального (с 1 января 2026 года - 27 093 рубля).

На кого НЕ распространяется региональный МРОТ:

на организации, финансируемые из федерального, краевого и муниципальных бюджетов;

если организации не присоединились к региональному соглашению с повышенным размером минимальной зарплаты в субъекте;

если в регионе вообще не установлен свой МРОТ — тогда действует федеральный.

В Краснодарском крае МРОТ установлен в соответствии с региональным соглашением в сумме 28 447 руб. 65 коп.

Что будет, если платить меньше регионального МРОТ?

Последствия для работодателя:

Административная ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ

Доначисление налогов и взносов ФНС доначислит НДФЛ и страховые взносы с недоплаченной суммы

Уголовная ответственность (ст. 145.1 УК РФ) Если невыплата зарплаты (части) свыше 2 месяцев

Кроме того, это весомый повод для проведения внеплановой проверки надзорными органами.

Помните: экономия на зарплате ниже регионального МРОТ — это неоправданный риск. Штрафы и доначисления налогов обойдутся намного дороже!