

Разъясняет заместитель руководителя Гострудинспекции в Краснодарском крае и Республике Адыгея — Подгорбунских Елена Александровна.

Нелегальная занятость - серьёзное нарушение трудового законодательства, которое наносит ущерб как работникам, так и экономике страны в целом.

Что такое нелегальная занятость?

Нелегальная (теневая) занятость - это выполнение работы:

- без оформления трудового договора или при подмене трудовых отношений гражданско-правовыми;
- с нарушением установленного порядка оформления трудовых отношений;
- выплата заработной платы неофициально в части или полном объеме.

Согласно Трудовому кодексу РФ, трудовые отношения возникают на основании трудового договора. Его необходимо оформить в письменной форме в двух экземплярах не позднее трёх рабочих дней с момента допуска сотрудника к работе.

Риски для работников

Сотрудник, занятый нелегально, лишается важнейших прав и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством РФ, в связи с чем, для него возникают такие риски как:

- Правовая незащищённость: в случае спора с работодателем работник остаётся практически бесправным.
- Отсутствие социальных гарантий: невозможно получить пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, уходу за ребёнком, безработице и т.д.
- Нарушения условий труда: риск работы в небезопасных условиях, переработки без оплаты, увольнения без объяснения причин.
- Потеря стажа: период нелегальной занятости не учитывается при расчёте трудового стажа и будущей пенсии.
- Финансовые риски: «серая» зарплата лишает работника возможности подтвердить официальный доход (например, для получения ипотеки).

- ***Как защитить свои права?***

Если работодатель отказывается оформлять трудовой договор:

1. Зафиксируйте факт трудовых отношений (переписка, табель учёта рабочего времени, иные документы, подтверждающие трудоустройство, свидетельские показания).
2. Обратитесь с жалобой в Гострудинспекцию в Краснодарском крае и Республике Адыгея или прокуратуру.
3. При необходимости подайте иск в суд для установления факта трудовых отношений.

Помните, что официальное оформление трудовых отношений - гарантия стабильности для работника и репутации для работодателя!